INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2022

FORJAS Bolívar

Forjas Bolívar

NUESTRO PROPÓSITO

Creamos soluciones que contribuyen al desarrollo sostenible.

CARTA DEL **GERENTE**

El año 2022 de muchos retos que, con la energía, dedicación y el “cómo sí” de todos en Forjas Bolívar se convirtieron en oportunidades. Un año donde los propósitos y valores de la empresa empezaron a ser conversaciones del día a día y así los retos terminaron por ser logros de mucha gratificación.

Hoy, Forjas Bolívar es una empresa de todos y para todos, donde día a día entendemos que la mentalidad del fundador nos lleva a ser una empresa generadora de prosperidad para todos. En este año aprendimos como equipo que la unión es un potenciador del talento, que somos una empresa de conocimiento, pero que en nuestra ecuación de valor el talento y el conocimiento suman pero la actitud multiplica. V= (t+c)*Ac

Nuestro compromiso con el medio ambiente nos ha llevado a elevar nuestros estándares de producción, forma de transporte y comportamiento. Fue un año de enseñanzas, metas y logros en este sentido que nos llena de orgullo y de retos para el futuro.

Esperamos seguir construyendo la empresa que todos queremos, generando valor para cada una de las partes interesadas, aportando para mejorar la vida de todos y como dice nuestro propósito “Creando soluciones que contribuyen al desarrollo sostenible”.

Alejandro Yepes Correa
Gerente General

ACERCA DE **ESTE INFORME**

El presente reporte anual de sostenibilidad en su primera edición, busca dar a conocer a todos nuestras partes interesadas los resultados más relevantes económicos, ambientales y sociales de la gestión ejecutada durante el año 2022 y donde hemos querido reflejar y sintetizar los principales hitos desarrollados en cumplimiento de nuestro propósito superior.

Este informe fue preparado de conformidad con los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) en su versión esencial.

La información financiera de Forjas Bolívar es preparada de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) aprobadas en Colombia, y las demás disposiciones legales emitidas por las entidades de vigilancia y control.

Nuestro deseo es poder continuar materializando nuestro propósito de la mano de nuestras partes interesadas, para crear soluciones que contribuyan al desarrollo sostenible.

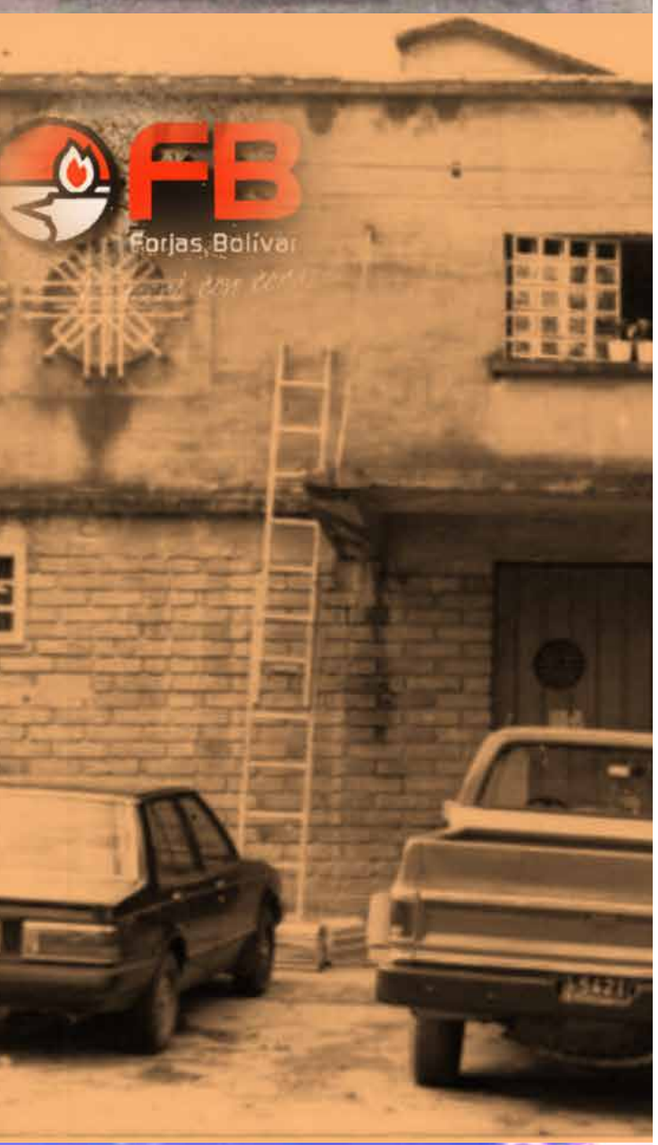


TABLA DE CONTENIDO

1 Nuestro Perfil

- Quiénes somos
- Certificaciones
- Fortalecimiento gremial
- Logros y reconocimiento
- Renovamos nuestra identidad
- Qué dicen nuestros clientes
- Forjas Bolívar en cifras

2 Gobierno corporativo

- Junta directiva
- Comité Directivo
- Comportamiento ético y transparente

3 Nuestro desempeño económico

- Gestión Mercadeo y Ventas
- Gestión Tecnología en Información
- Gestión Ingeniería
- Gestión de Innovación
- Gestión de Planeación
- Gestión Almacenamiento
- Gestión de la Cadena de Abastecimiento

4 Nuestra gestión ambiental

- Cambio Climático
- Economía Circular
- Cumplimiento Legal
- Educación Ambiental

5 Nuestro desempeño social

- Nuestra Gente
- Bienestar del Empleado y su Familia
- Gestión del Talento Humano
- Relación con Nuestras Partes Interesadas
- Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo

1

QUIÉNES SOMOS

Somos una empresa metalmecánica con más de 54 años en el mercado, nacida en Medellín Antioquia, que cuenta con la más avanzada tecnología. Fabricamos gran variedad de piezas para todo tipo de maquinaria pesada y nivel industrial.

QUÉ HACEMOS

Brindamos soluciones integrales y oportunas para el transporte de materiales a granel, sistemas de sujeción, fabricaciones especiales y servicios de Ingeniería.

QUÉ NOS DIFERENCIA

- Nuestro conocimiento técnico.
- Acompañamiento permanente a nuestros clientes.
- Calidad y respaldo.
- Experiencia e innovación en cada una de las soluciones entregadas a nuestros clientes.
- Nuestra experiencia en el sector por más de 50 años.

CERTIFICACIONES

icontec ISO 9001

SC 105-1

Norma Internacional, por la cual se certifica el sistema de gestión de calidad en la organización desde el año 1998.

icontec ISO 14001

SA329-1

Norma Internacional, por la cual se certifica el sistema de gestión ambiental de la organización desde el año 2009.

icontec Inventarios de GEI

En el 2022, ejecutamos la verificación del Inventario de Gases de Efecto invernadero del año 2021 para los limites operacionales del informe Alcance 1 y Alcance2 de las instalaciones, procesos y operaciones de la organización.

Energía Verde epm

Contamos con energía verde certificada (I-REC) suministrada por EPM, proveniente de fuente 100% renovables para la fabricación de nuestros productos.

FORTALECIMIENTO **GREMIAL**

Desde hace varios años venimos trabajando con diferentes gremios, a través de los cuales promovemos la integración y el fortalecimiento de la industria.

Durante el 2022, trabajamos con:

Pertenecemos a la cámara sectorial de Fedemetal, donde se analiza y busca soluciones a los asuntos que involucren las actividades de los industriales del sector metalmecánico, astillero y aeronáutico.

Nos unimos a ProAntioquia para hacer parte de la movilización de capacidades empresariales públicas, sociales y académicas, para llevar a cabo acciones de desarrollo sostenible desde Antioquia para Colombia.

LOGROS Y **RECONOCIMIENTOS**

Premio a la mejor ponencia de proveedores en XXXVIII CONGRESO TÉCNICO FICEM (Federación Interamericana del Cemento), con el proyecto de análisis de CAD/ CAE

En nuestra ponencia realizada en el congreso técnico FICEM, explicamos como pasamos de los métodos numéricos de cálculo a la simulación en equipos de transporte. Esto permitirá aumentar la vida útil de los equipos y reducir la polución, los derrames, el consumo energético y con ella la huella de carbono.

Fuimos reconocidos como empresa aliada UVS

Logro otorgado por la Secretaría de Salud del municipio de Medellín, por la asignación de tiempo y recursos en la implementación anual de los diferentes programas de vigilancia y promoción de la salud para sus colaboradores.

Hacemos parte de las empresas comprometidas con Colombia Carbono Neutral

Recibimos reconocimiento por parte del Ministerio de Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible, por participar entre 500 empresas que adquieren un compromiso voluntario, para tomar acciones tempranas en el camino a cero emisiones y alinearnos con la estrategia climática de país "Colombia Carbono Neutral en el 2050. "

Adicional participamos como ponentes en el encuentro empresarial Carbono Neutralidad Colombia, donde compartimos nuestra experiencia en el transitar a cero emisiones y nuestra partición activa en el proyecto del Ministerio.

Área METROPOLITANA Valle de Aburrá
Futuro sostenible

COMUNICACIONES OFICIALES DESPACHADAS
Septiembre 16, 2022 11:06
Radicado 00-024808

10701-

Medellín

Doctor
Henry Alejandro Morales Gómez
Subsecretario de Ingresos
Alcaldía de Medellín
Calle 44 # 52-165
Henry.morales@medellin.gov.co
385 55 55
Centro Administrativo La Alpujarra
Medellín

Asunto: Informe de resultado 2022 sobre las organizaciones aptas para acceder al

Recibimos reconocimiento del Área Metropolitana del Valle de Aburrá (Autoridad ambiental)

Por estar entre las 10 empresas del Valle de Aburrá con mejor desempeño en acciones que promueven la movilidad sostenible en los colaboradores. Logrando una reducción del 33% y superando la meta metropolitana del 10%, gracias al desplazamiento de nuestros empleados.

RENOVAMOS
NUESTRA IDENTIDAD

En el mes de agosto 2022 tuvimos renovación y lanzamiento de nuestra nueva imagen, con el fin de:
· Ser coherentes con las nuevas definiciones estratégicas del negocio.
· Ser sostenibles en el tiempo.
· Ser más relevantes.
· Conectar con nuevos públicos.
· Responder a las tendencias y actualidad de un consumidor postpandemia.
· Fortalecer el posicionamiento de la compañía

Qué tuvimos en cuenta para la nueva identidad visual de la Marca:

· Reflejar los Valores y Atributos deseados.
· Reflejar el propósito.
· Expresar dinamismo y modernidad
· Marca capaz de expresarse en los 2 idiomas. Mercado local e Internacional.
· Marca pensada desde un sistema visual que permite enriquecer la expresión gráfica de la marca en su comunicación.

LOS COLORES

Representan nuestros valores y atributos, el azul significa la innovación, confianza, experticia y sostenibilidad, los naranjas, significan acompañamiento, flexibilidad, calidez y empatía.

LOS PUNTOS

El punto es la figura geométrica más pura, de allí nace y se crea cualquier figura y secuencia, representan el movimiento, la conexión, el pasar de un lugar a otro. Simbolizan nuestros sistemas de transporte.

EL SÍMBOLO

Puntos consecutivos forman nuestro símbolo y representan el dinamismo, el avance, el camino hacia un punto y el crecimiento de una marca que evoluciona constantemente.

Forjas bolívar

FB Forjas Bolívar

FB Material Handling

FORJAS Bolívar

Logo Nacional

FB Forjas Bolívar

Logo Internacional

¿QUÉ DICEN **NUESTROS CLIENTES?**

GERDAU DIACO

Colombia:
Agradecemos el apoyo presentado. Nos apoyan con las urgencias.

SierraCol energy

Colombia: Trabajan con altos estándares de calidad.

RIOPAILA CASTILLA
COMPROMISO DESDE 1928

Colombia:
Excelente, cumplen con los compromisos en las entregas. Además, el asesor comercial es muy bueno.

HOLCIM

Argentina – Malagueño: Los tiempos de entrega son muy razonables, se destacan en tiempo de cumplimiento.

HOLCIM

Ecuador – Guayaquil:
El asesor comercial es una persona proactiva y siempre está pendiente en ayudarnos. No hemos tenido problema con sus productos.

HOLCIM

México – Apasco: Muy buena respuesta en todo lo que se les solicita.

HOLCIM

México – Tecomán: Muy buen servicio post venta.

HOLCIM

Argentina S.A planta puesto viejo: La asesoría es de gran calidad y sobre todo el seguimiento de los proyectos.

GCC

México: Tiempos de entrega muy buenos.

SEB

Colombia: ¡Felicitaciones! mejoraron bastante.

ARGOS

Colombia: Existe buena comunicación

YURA

Colombia: Excelente atención

FORJAS BOLÍVAR EN CIFRAS

+56%
CRECIMIENTO EN PEDIDOS, RESPECTO AL 2021

+32.5%
CRECIMIENTO EN VENTAS, RESPECTO AL 2021

107%
CUMPLIMIENTO DE PRESUPUESTO

1757
SOLUCIONES

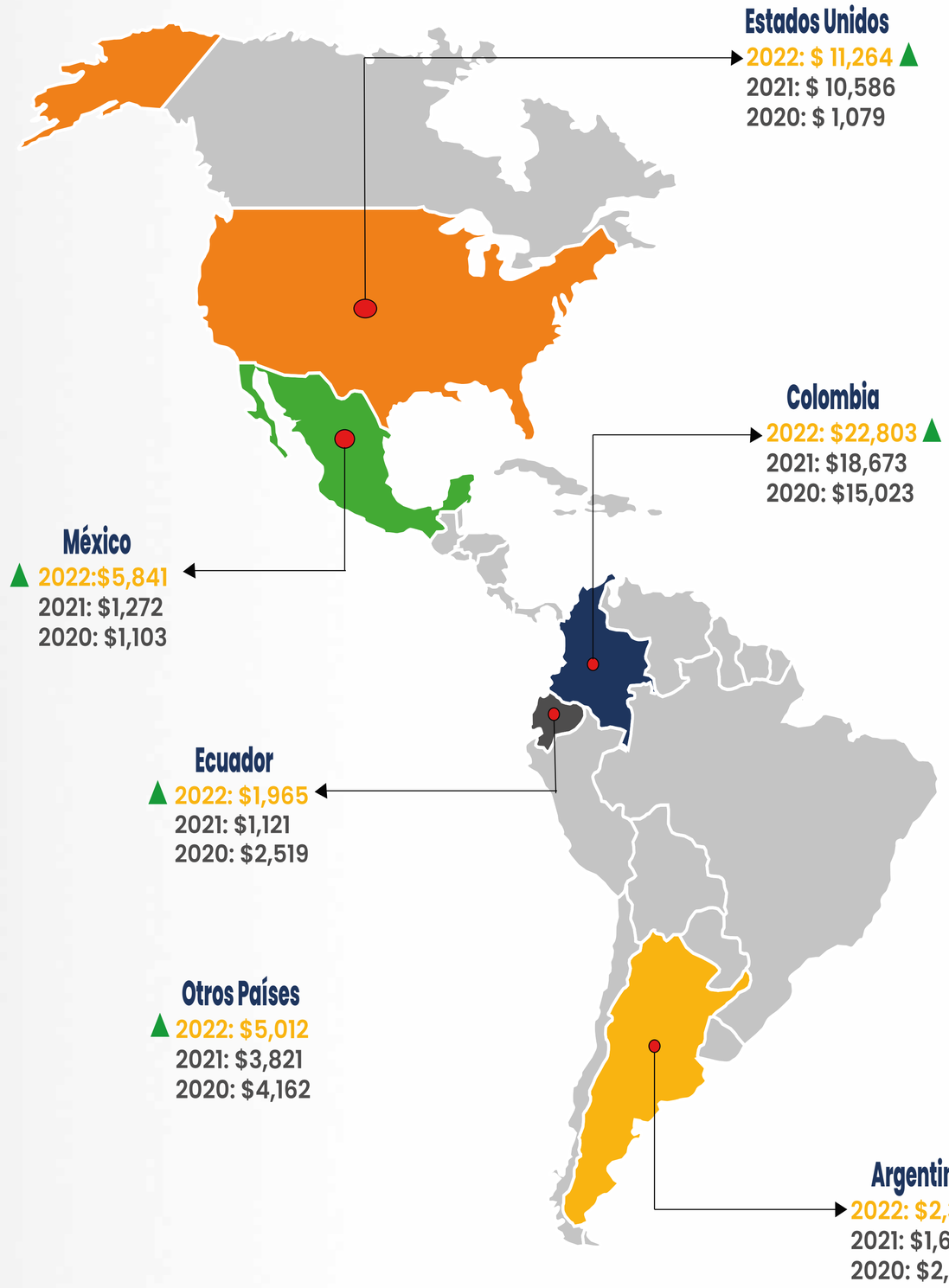
+DE 50
AÑOS DE EXPERIENCIA

+25
PAÍSES DONDE ESTAMOS PRESENTES

+DE 300
CLIENTES

+5000
TON STOCK DE ACEROS ESPECIALES

MAPA DE **FACTURACIÓN**



GOBIERNO CORPORATIVO

¡Nuestros Valores! Inspiramos desde el ejemplo y lideramos con amor.

- Me cuido y te cuido
- Soy transparente
- Me pongo en el lugar del otro
- Soy claro, asertivo y constructivo en mi comunicación

GOBIERNO CORPORATIVO

Javier Muñoz Giraldo

Presidente Forjas Bolívar

En Forjas Bolívar contamos con una Junta Directiva como máximo órgano de Gobierno encargado de la toma de decisiones y acompañar el direccionamiento estratégico de la compañía.

Junta Directiva | Presidente | Gerencia | Comité Directivo | Colaboradores

Junta Directiva

Es el principal órgano de administración de la sociedad y está compuesto por tres miembros. La junta actual fue elegida por la Asamblea General de Accionistas y está conformada de la siguiente manera:

Jorge Iván Otalvaro Tobón

Presidente Junta Directiva

Andrés Felipe Arango Botero

Miembro de la Junta

Juan Felipe Tettay Villegas

Miembro de la Junta

Comité directivo

Es el órgano administrativo encargado de la coordinación y supervisión de Forjas Bolívar en relación con lo económico, social y ambiental. Este comité se conforma por el gerente y los directores de los diferentes procesos, quienes lideran la administración de la compañía y presentan avances a la Junta Directiva.

1. Alejandro Yepes Correa · Gerente General
2. Miguel Muñoz · Gerente comercial
3. Johana Rodríguez Vélez · Directora de planeación, cadena de abastecimiento e innovación
4. Eddy Eusebio Lara Bedoya · Director de Ingeniería y calidad
5. María Luisa Isaza Ruiz · Directora administrativa y financiera
6. Alexis Martínez Cano · Director de Entrenamiento y gestión
7. Álvaro Betancur Rivera · Director Comercial
8. Andrés Felipe Sánchez Arango · Director de Manufactura

COMPORTAMIENTO ÉTICO Y TRANSPARENTE

Para el 2022 terminamos con la implementación efectiva del programa SAGRILAFT (sistema de autocontrol, prevención y gestión de riesgos contra el lavado de activos, financiación al terrorismo y financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva).

Hechos destacados dentro de la implementación:

· Se vinculó con la sociedad INFOLAFT, con esta accedimos a una base de datos que cumple los requerimientos de búsqueda del programa SAGRILAFT y permite realizar consultas en más de 7800 fuentes de información en tiempo real para garantizar el cumplimiento de la norma y el proceso.
· Revisión y formulación de procedimientos para la creación de clientes y proveedores, cumpliendo con los lineamientos de SAGRILAFT.

Se capacitó el 100% de los empleados en procesos críticos asociados a SAGRILAFT

Contamos con una línea de transparencia para que nuestro grupo de interés reporten comportamientos contrarios al código de conducta empresarial

3115102273

oficial.sagrilaft @forjasbolivar.com

La investigación de estos reportes son gestionados de acuerdo con el protocolo de Línea de Transparencia y se presenta un caso de alta criticidad y son puestos en conocimiento del Comité Directivo.

Implementación en el Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE)

0 REPORTES
recibidos a través
de la línea de transparencia.

DESEMPEÑO ECONÓMICO

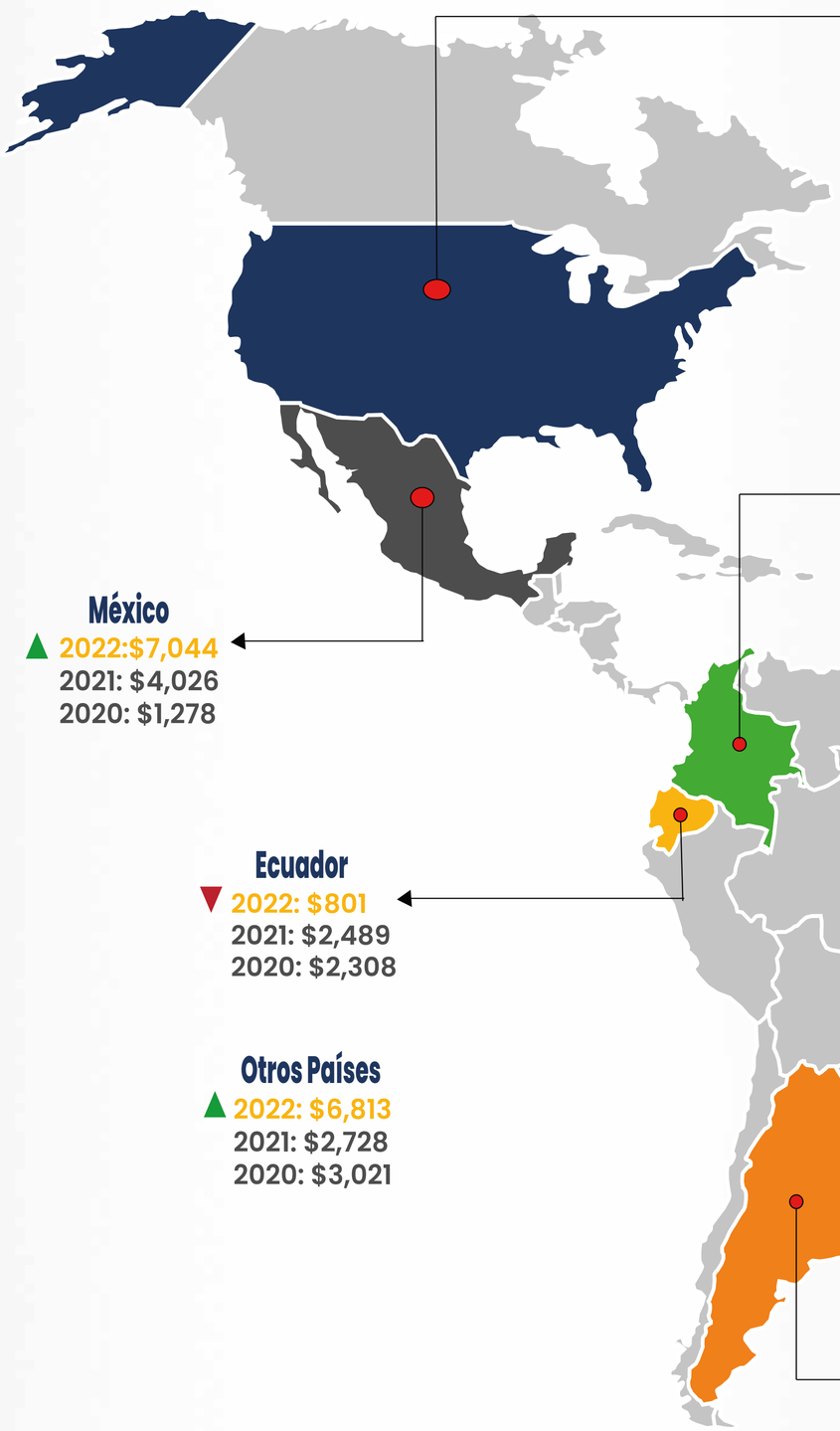
¡Nuestros Valores!
Me hago cargo de manera impecable

- Cumplo mis compromisos con calidad
- Soy un eslabón que agrega valor a la cadena
- Sorprendo positivamente a mis clientes
- Asumo mi error y lo gestiono

GESTIÓN DE **MERCADEO Y VENTAS**

Durante este año consolidamos nuestra generación de valor con resultados muy positivos. Cumplimos el 129% de los presupuestos de pedidos para el año, superando las expectativas y un crecimiento del 56% en pedidos respecto al año 2021.

MAPA DE PEDIDOS.



Estados Unidos
2022: $ 14,811 ▲
2021: $ 10,586
2020: $ 1,079

Colombia
2022: $24,877 ▲
2021: $18,588
2020: $20,219

México
▲ 2022:$7,044
2021: $4,026
2020: $1,278

Ecuador
▼ 2022: $801
2021: $2,489
2020: $2,308

Otros Países
▲ 2022: $6,813
2021: $2,728
2020: $3,021

Argentina
2022: $4,938 ▲
2021: $1,354
2020: $2,778

37 clientes nuevos que representan el 18% de los pedidos del año.

16 clientes retomados que representan el 5% de los pedidos del año.

Nuestros clientes nos calificaron en un 96% en el relacionamiento y la experiencia de servicio que brinda Forjas Bolívar es agradable.

*Resultado encuesta de satisfacción al cliente 2022

El 97% de nuestros clientes nos recomiendan.

*Resultado encuesta de satisfacción al cliente 2022

Nuestros clientes nos calificaron en un 93% en acompañamiento especializado que genera Forjas Bolívar.

*Resultado encuesta de satisfacción al cliente 2022

El 95% de nuestros clientes nos califican con excelente calidad.

*Resultado encuesta de satisfacción al cliente 2022

PARA ESTO NUESTROS PEDIDOS **SE DISTRIBUYERON DE LA SIGUIENTE MANERA POR SECTOR:**

Alimentos y Bebidas

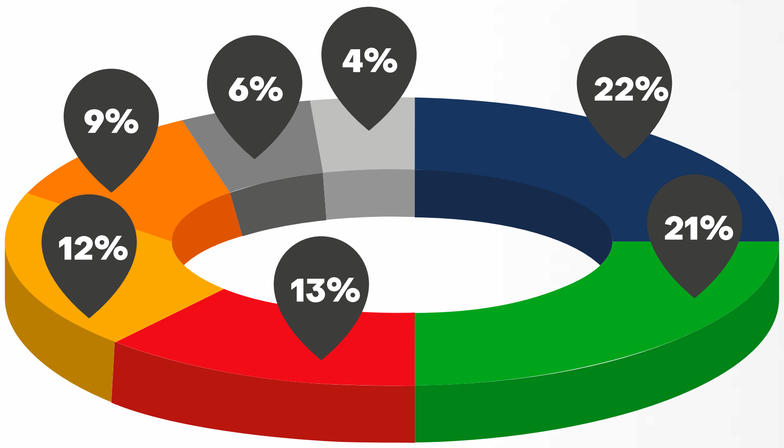
Cumplimiento de presupuesto al 86%. Crecimiento respecto al 2021 del 18%.

Cemento y construcción

Cumplimiento de presupuesto al 139%. Crecimiento respecto al 2021 del 69%.

Energía

Cumplimiento de presupuesto al 92%. Crecimiento respecto al 2021 del 63%.



- Cadenas de platinas y repuestos
- Equipos
- Cadenas de arrastre
- Anclajes refractarios
- Piezas en láminas y redondos
- Cadenas eslabonadas (hornos y cortinas)
- Tornillería, tuercas y arandelas

Durante el 2022, en el proceso de ventas se obtuvieron los siguientes logros:

Se crea un modelo de informe para inteligencia de negocios.

Se logra cumplir el presupuesto de EE.UU con un crecimiento del 69%. En México se superan las expectativas con un crecimiento del 75%.

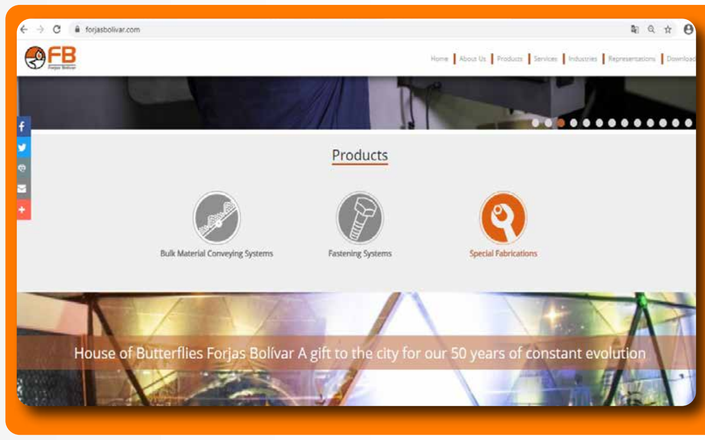
Se desarrollaron nuevas líneas de negocio de cribas para la industria minera.

ESTRATEGIAS **DE MERCADEO**

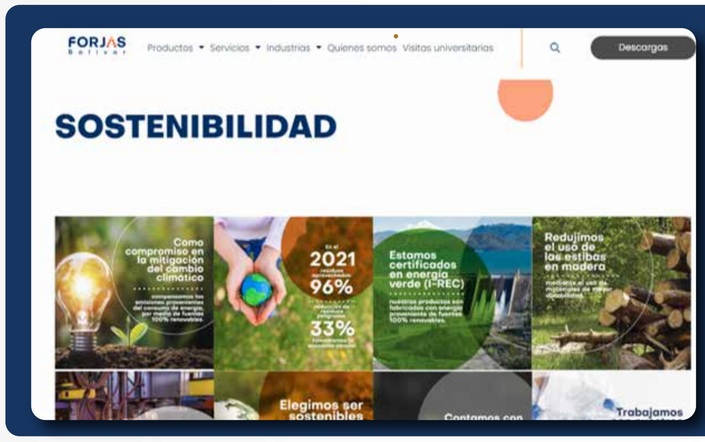
Cambio de nuestra página web

Al cambiar nuestra imagen identificamos la necesidad de adaptar la página web, además de refrescar su diseño y hacer la navegación mucho más sencilla.

Con este cambio logramos: versatilidad, mayor aparición en los motores de búsqueda, seguridad, personalización.

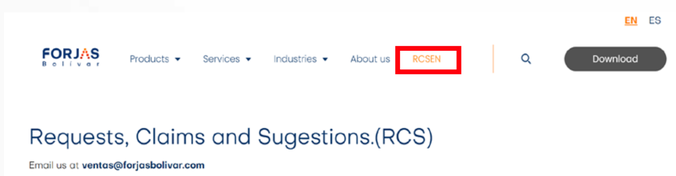


Página Web Anterior



Página Web Actual

Implementación de proceso de notificación de PQRS en la página Web.



PARTICIPACIÓN **EN FERIAS**

SEMTEC (Seminario técnico)
Participamos en el Seminario técnico dirigido a la industria del cemento y cal en Brasil con presencia en un stand y con la ponencia "Aplicación de herramientas de estudio de fenómenos físico-mecánicos en equipos de transporte de material", donde se dieron a conocer temas innovadores y de procesos amigables con el medio ambiente.

XXXVIII CONGRESO TÉCNICO FICEM (Federación Interamericana del cemento)

Durante esta feria participamos con un stand donde compartimos nuestra experiencia de realidad virtual para dar a conocer nuestros equipos, presentamos la ponencia "Aplicación de herramientas de estudio de fenómenos físico-mecánicos en equipos de transporte de material" y adicional ejecutamos patrocino del salón de conferencia.

IEEE-IAS-PCA-CEMENT-CONFERENCE DEL 1 AL 5 DE MAYO DEL 2022 EN LAS VEGAS NEVADA- USA
Es la feria más grande en la industria del cemento y estuvimos participando junto con nuestro aliado estratégico WEAR-CON presentando nuestras últimas tecnologías en la industria.

Asociación Colombiana de Técnicos de la Caña de Azúcar - TECNICAÑA

Participamos STAND y ponencia " Reducción de impacto ambiental y la optimización operaciones: caso de éxito en el diseño de cadenas para transporte de material de ingenios azucareros".

GESTIÓN DE **TECNOLOGÍA EN INFORMACIÓN**

INVERSIÓN SOFTWARE.
$199.127.150

Licencia aplicativos.
Mantenimiento de Licencia.

INVERSIÓN HARDWARE
$355.572.058

Nuevos equipos de cómputo.
Impresoras
Accesorio de computo
Televisores (Carteleras virtuales).

Logros de TI

- Respaldo la información en nueva NAS, permitiendo recuperación oportuna y continuidad del negocio.

- Migración de la DRP en la nube, con el fin de mantener la continuidad de los servicios relacionados con la TI y/o dar atención continua a clientes y proveedores y contar con un plan de contingencia ante desastre.

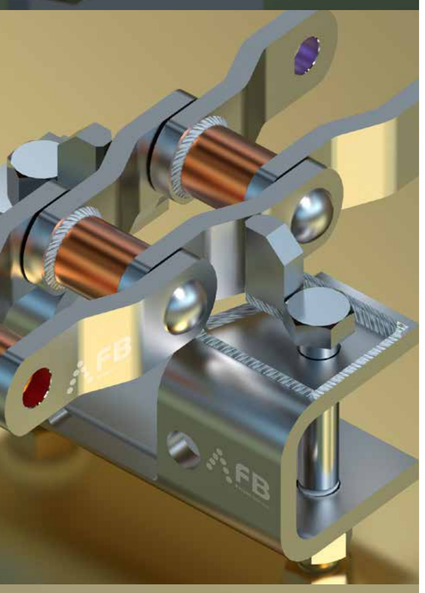
·Se cambia la estructura del proceso de TI con el fin de alienarnos con la estrategia (Líder TI / Automatización y/o digitalización de procesos/Administrador Tecnológico).

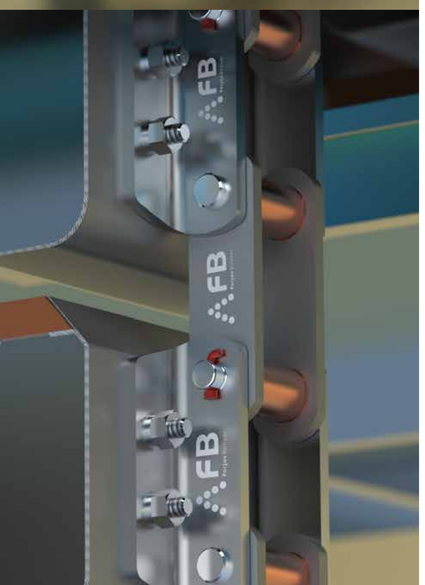
· Automatización de procesos manuales en y para los sistemas CORE, reduciendo el tiempo de consulta y gestión como lo son: Integración de información y módulo de cotización para el área de Logística

·Desarrollo de aplicativo para entrega de informe de visitas técnicas para el área de Ingenieria.

·Digitalización de documentos del proceso de TI y procesos que tuvieran requerimientos similares.

No se presentó ningún ataque cibernético y disponibilidad del sistema de información en el 2022





GESTIÓN DE **INGENIERÍA**

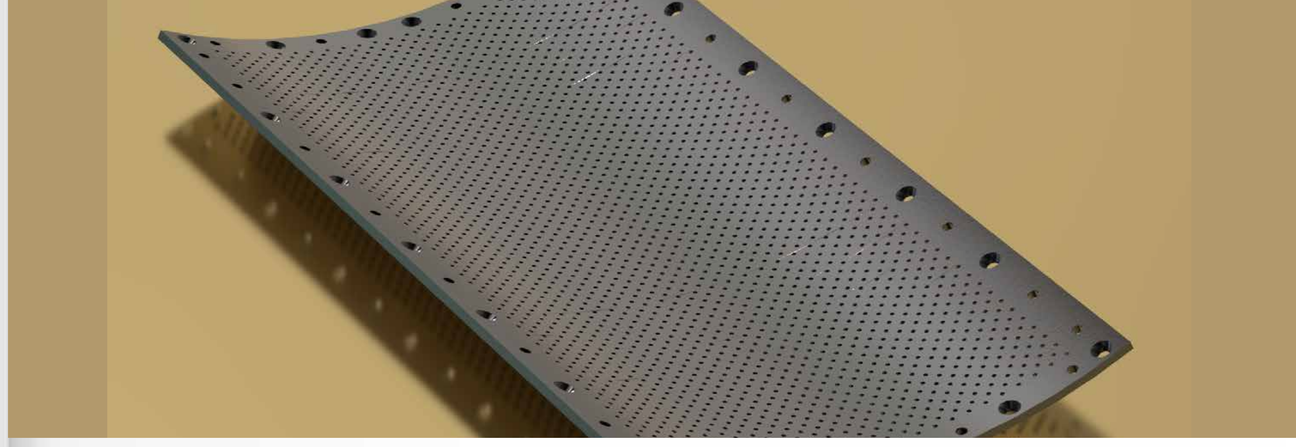
200 cotizaciones de proyectos y **1926** cotizaciones de línea. Tiempo cotizaciones proyectos: 17.2 días. Tiempo cotizaciones línea: 2 días.

377 pedidos diseñados. **249 de pedidos de línea y 128 de proyectos.**

Fortalecimiento de herramientas técnicas para el cálculo y validación de ejes a carga estática y fatiga.

Adquisición de herramienta de Cálculo MITCALC, desarrollada por MIT, que permite validaciones de fatiga en ejes.

Establecimiento de un sistema único de prioridades de compañía (SDBR) entre ingeniería y planeación, que permitía entender, frente a la carga de trabajo, las prioridades de las entregas requeridas de acuerdo con el lead timen de entrega a cliente o con la necesidad global compañía.



Con el fin de mejorar los tiempos del proceso de cotizaciones y asegurar la rentabilidad de la compañía se logró:

- Conexión automática de Outlook con Dash board de seguimiento de cotizaciones de línea, lo que monitorea el tiempo de entrega y el estado de pendientes.
- Establecimiento de componentes y porcentajes constitutivos del precio de venta, alineados con la estructura de costos compañía, para identificar el margen de ganancia desde la cotización y comprobar que el costeo tenga una utilidad sensata y de acuerdo
- con lo esperado por la Organización.

Cambio de formato de cotizaciones, para hacer más rápido el costeo, estandarizando el ingreso de materias primas y conectando directamente con las bases de datos, eliminando los tiempos de búsqueda de información.

Conformación de una estructura táctica en ingeniería, acorde a lo requerido para el sostenimiento de la estrategia compañía (creación de rol de líderes y analista de Ingeniería).

Creación de polivalencia para tornillos sin fin. Pasamos de tener 1 persona con capacidad de dibujo de tornillos a tener 3 capaces de planimetría de este elemento.

Con el foco en diseño, establecimos proyectos internos de área para hacer más eficiente el tiempo y calidad de las entregas de planimetría:

- Construcción de componentes por parametrización a partir de variables.
- Estandarización de control de piso.
- Optimización del formato de plano, de tal forma que todos los elementos referenciales del dibujante, y que previamente tenía que buscar e invertir tiempo en ello, estén a la mano.

GESTIÓN DE **INNOVACIÓN**

El año 2022 fue un año creativo, lleno de ideas nuevas y de gran valor para desarrollar. Donde nos dimos cuenta que se puede gestionar la innovación, entorno al crecimiento y al cumplimientos de los objetivos estratégicos

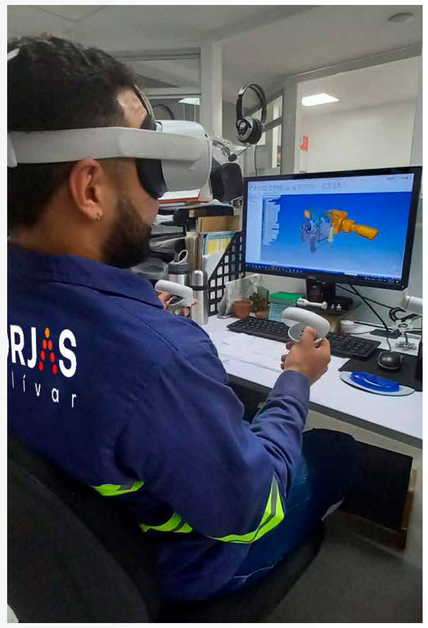
Desde el 2019 definimos un modelo de Innovación que se ha consolidado en el 2022, algunos de nuestros logros son:

Pieza dañada

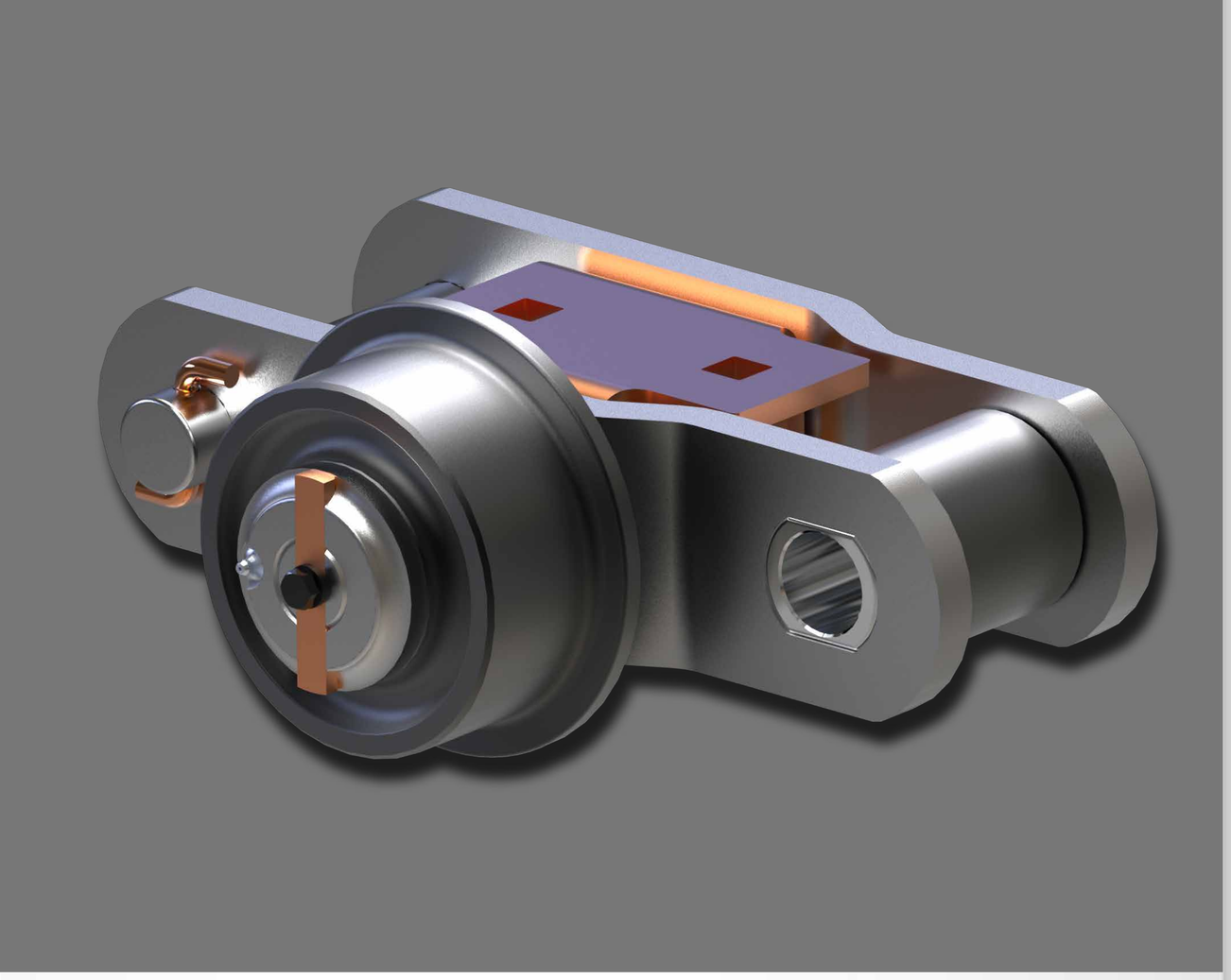
La adquisición de la impresora 3D: Nos permite un gran avance en materia de prototipado rápido y fabricación de algunos componentes de maquinaria.

Repuesto impreso en 3D

La realidad virtual llegó a Forjas Bolívar: generamos una nueva herramienta para la gestión comercial, permitiéndonos llevar nuestros equipos a cualquier parte del mundo de manera virtual.



Permite que nuestros clientes y aliados tengan conocimiento más profundo de la empresa y sus capacidades de fabricación.



Acercamientos con la industria Aeroespacial:

Por medio de las convocatorias de **COLOMBIA PRODUCTIVA** pudimos acceder a:

· Rueda de negocios Aeroespacial.

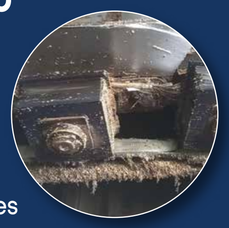
· Darnos a conocer a la Fuerza Aérea Colombiana en su sede CATAM.

· Recibimos en nuestras instalaciones la fuerza Aérea Mexicana, donde visualizaron nuestras capacidades para generar posibles proyectos a futuro.

DESARROLLO DE NUEVOS PRODUCTOS

Cuadraja Para Clientes de Ingenio

Realizamos en el 2022 unas pruebas de cuadrajas en algunos ingenios del Valle del Cauca. Los resultados mostraron que se puede duplicar el ciclo de vida de una rueda fuera de borda estándar, logrando así, una reducción en el peso de la rueda, baja mantenibilidad y alta durabilidad de componentes de arrastre con un costo similar a la de la estándar.

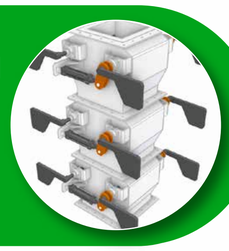


Prototipado Buje ruedas HQ-LC

Se vienen desarrollando soluciones de gran valor como los bujes mejorados para cadenas de ingenios azucareros reduciendo costos y proyectando mejor vida útil al reducir las vibraciones y afectaciones causadas por estas.

Prototipado Válvula Clapeta

El desarrollo de válvulas para altas temperaturas con recubrimientos refractarios.



Prototipado WOBBLER

Desarrollo de transportador tipo wobbler, y su respectiva hoja de cálculo para el diseño.

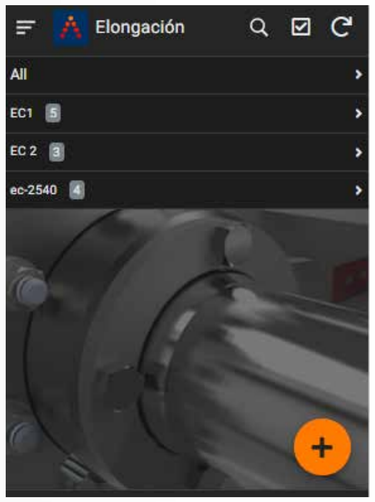
Prototipado Módulo Enlongación

Nos encontramos en etapa de prototipado del módulo IoT para medición de elongación de cadena de ingeniería.

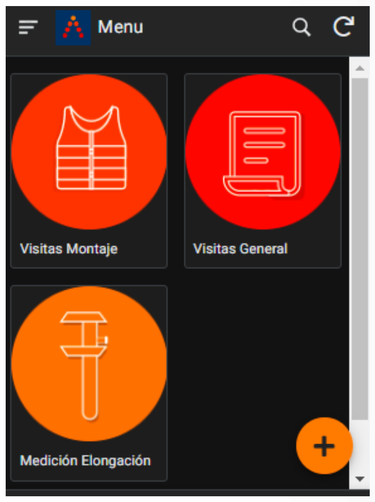
HERRAMIENTA **PREVENT**

Herramienta que permite la automatización, digitalización y obtención de información inmediata de:

- Informes de visita a clientes
- Centralización de datos



Prevent medición



Prevent menú

Prevent interfaz

CONVOCATORIAS PARA EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE SERVICIOS O MODELOS DE NEGOCIO.

Se destaca la gestión en redes de innovación, donde se cierra un año con la aprobación de un presupuesto por parte de entes externos, disponibles para el desarrollo de proyectos al interior de la compañía que se ejecutarán a partir del primer trimestre del año 2023.

Programa: Innpulsatec 2.0

Con recursos del Gobierno Nacional Colombiano e Innpulsa en el año 2022 tuvimos la oportunidad de participar en el programa InnpulsaTec2.0, el cual fue fue dirigido a 400 empresas tipo PYMES a nivel nacional para fortalecer la competitividad basada en ciencia, tecnología e innovación mediante la articulación y conexión con 25 entidades de soporte del ecosistema de innovación, donde recibimos 22 horas de formación especializada.

Con esta asesoría , se empezó a gestionar el desarrollo de nuevos modelos de negocio.

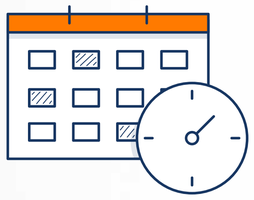
En la fase II del proyecto en el 2023 tendremos acceso:

1. Plataforma Lantía.
2. Escuela VT.
3. Plataforma de Innovación.

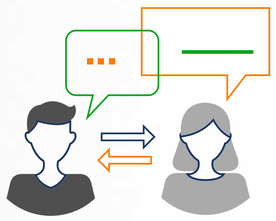
Fuimos elegidos como beneficiarios de las 3 fases de la convocatoria "INNOVACIÓN MÁS PAIS" Antioquia ANDI, con el objetivo de **"Generar capacidades a través de la creación y/o consolidación de sistemas de gestión de innovación"**, esta convocatoria nos dará acceso a entrenamiento de alto nivel para la implementación o consolidación del sistema de gestión de la Innovación en el 2023.

GESTIÓN DE **PLANEACIÓN**

Desde el proceso de planeación en el 2022, se generaron diferentes estrategias que permitieron una priorización y planeación de los pedidos, permitiendo el cumplimiento de la facturación en un **107%.** Estas estrategias logradas son:

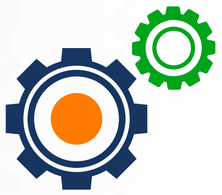


Implementación del seguimiento y asignación de pedidos para mantener la planta con el flujo continuo de operación.



Se estableció el método de comunicación efectiva para la retroalimentación de los planes con el área de manufactura, logrando así consolidar un mecanismo valioso de generación de alertas semanales cuando se detectan restricciones importantes que afectan el flujo continuo en las operaciones en piso.

Se logró planear en un 100% de las órdenes de compra que llegan de los clientes para garantizar la facturación.



La gestión de polivalencia en los planeadores permite garantizar en un 100% la planeación detallada día a día para los diferentes centros de trabajo de la planta, soportando el equipo de planeación sin interrupciones.

Se logró desarrollar e implementar el nuevo modelo de planeación y control de piso S-DBR con el soporte de Manufactura y de esa manera, tener una visual general del estado actual de los pedidos y áreas cuello de botella. La herramienta nos ha soportado de manera importante en el momento de planear con más detalle “lo que se debe” vs lo que se “puede hacer”.

Se culmina el año 2022 con la integración de 3 áreas a la Dirección, estas fueron: Compras, Logística y Almacenes, quedando finalmente una Dirección de Planeación de la Demanda, cadena de abastecimiento e innovación.

GESTIÓN **ALMACENAMIENTO**

Se logró la consolidación de la herramienta S-DBR, con una sincronización a nuestros archivos de control y administración de la información, lo cual ha permitido mantener una supervisión más detallada de los materiales necesarios para suplir las ordenes de producción, también nos favoreció mantener el cambio de estados de almacén, alcanzando a hacer alertas tempranas de los faltantes o novedades.

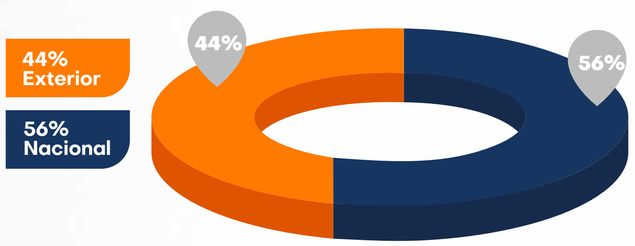
Desde el almacén y el área de compras, se ejecutó venta y comercialización de inventario obsoleto con baja rotación, con este ejercicio se ha logrado liberar un 15% en espacios, los cuales se usaron para almacenar material de empaque y reubicación de materia prima.

En el 2022 se inició con el proyecto que permitió conocer el costo de almacenamiento, una buena práctica en el manejo de los inventarios, lo anterior se hace con la finalidad de tener claridad sobre este valor nos permite tomar decisiones de qué hacer con el espacio ocupado.
Se ejecutó el proyecto de lectura por códigos de barras para la salida de los insumos, disminuyendo considerablemente el tiempo invertido para este procedimiento de forma manual, el cual estaba **estimado en 1hora 30minutos diarias a tan solo 10 minutos.**

GESTIÓN DE LA CADENA DE **ABASTECIMIENTO**

Sufrimos las consecuencias de los problemas globales en la cadena de abastecimiento. La escasez de materia prima, causada principalmente por efectos de la guerra Rusia-Ucrania, al igual que los efectos post pandemia de escasez de contenedores, los cuales llevaron a un incremento en los precio de los fletes marítimos, dando todo esto como resultado, una alza sostenida en los precios del acero. Además, la escasez de personal en algunas geografías nos llevó a revisar y replantear procesos para poder llegar al mercado con la disponibilidad, asequibilidad y oportunidades requeridas.

GESTIÓN DE PROVEEDORES

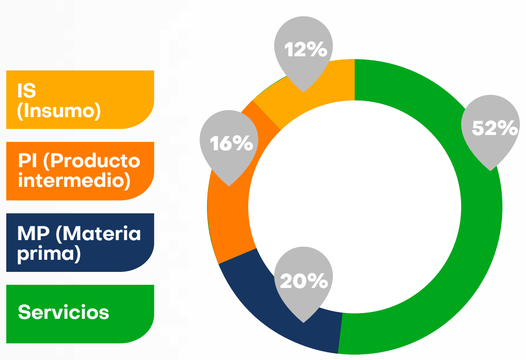


Para Forjas Bolívar S.A.S. la gestión de proveedores es un pilar fundamental en nuestra estrategia de cadena de abastecimiento, donde se busca fortalecer las relaciones de confianza, desarrollar y transferir buenas prácticas, garantizando altos estándares de calidad, tiempo y sostenibilidad innovadora en la entrega de productos y servicios.

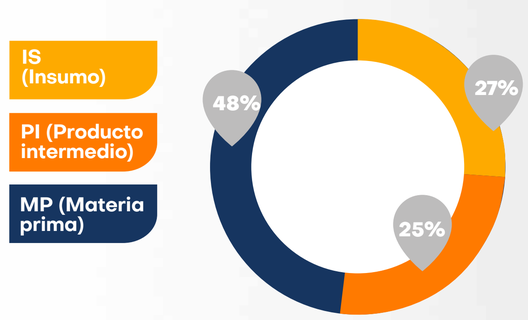
En el 2022.
Trabajamos con 277 proveedores

NUESTROS PROVEEDORES SE DISTRIBUYEN ASÍ:

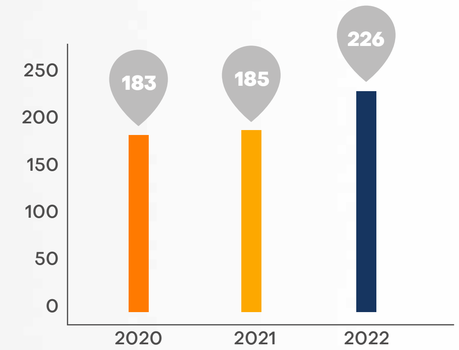
% Proveedores nacionales por familia



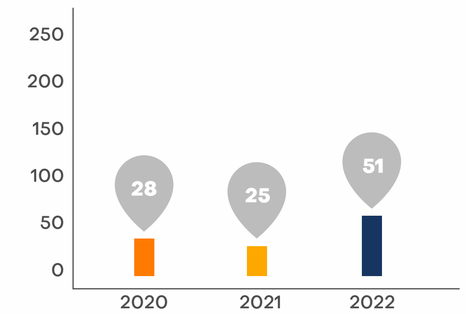
% Proveedores exterior por familia



NÚMERO DE PROVEEDORES NACIONALES Y DEL EXTERIOR POR AÑO (2020-2021-2022)



Proveedores Nacionales



Proveedores Exterior

NUESTRA GESTIÓN ESTÁ DIVIDIDA EN 4 ETAPAS

- Identificación de bienes y servicios requeridos
- Presentación de proveedores
- Negociación con los mejores proveedores
- Retención y evaluación de proveedores

RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DE NUESTROS PROVEEDORES

TIPO DE PROVEEDOR	CALIFICACIÓN PROMEDIO
Materia prima	92%
Motorreductor	84%
Tornillería	90%
Rodamiento	96%
Empaque	94%
Soldadura	99%
Transporte	84%

NUESTROS LOGROS **EN PROCESOS DE COMPRAS** DURANTE EL 2022

Definición y reevaluación de puntos de reorden (producto intermedio, materia prima, insumos) que nos permita anticiparnos a compras más estratégicas, logrando acuerdos de suministro y abastecimiento oportuno con 4 proveedores.

Aumento de la capacidad de Compras con personal permitiendo mejorar el nivel de servicio y distribución de las cargas por proyecto.

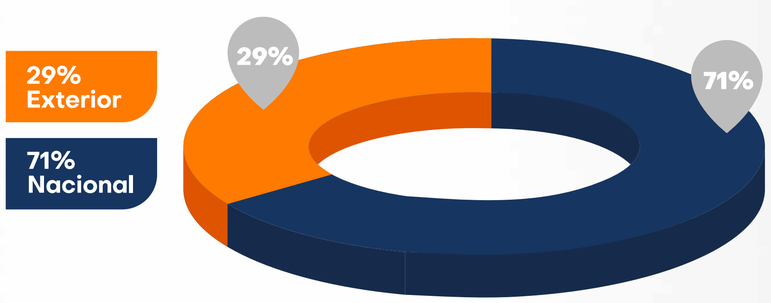
Ahorros representativos en diferentes negociaciones con un total al año de $327 millones, equivalente al 1% de las compras del 2022.

Con proveedores recurrentes se ha realizado compras estratégicas para optimizar costos de importación y tener respuestas más oportunas a las necesidades de la planta, esto teniendo en cuenta los históricos de consumos.

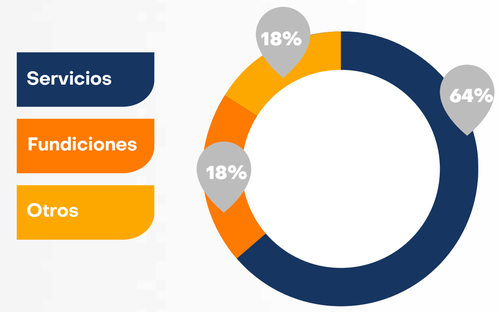
ESTRATEGIA DE DESARROLLO **DE PROVEEDORES**

Durante el 2022 se gestionaron 155 proveedores de los cuales desarrollamos 22 con los que trabajamos actualmente

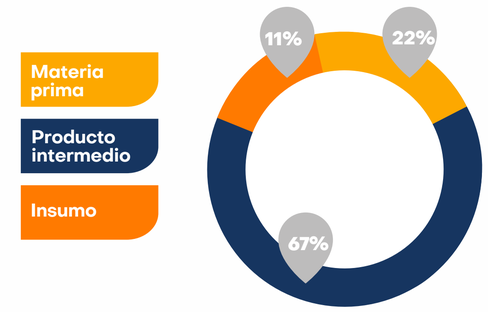
DISTRIBUCIÓN **DE PROVEEDORES**



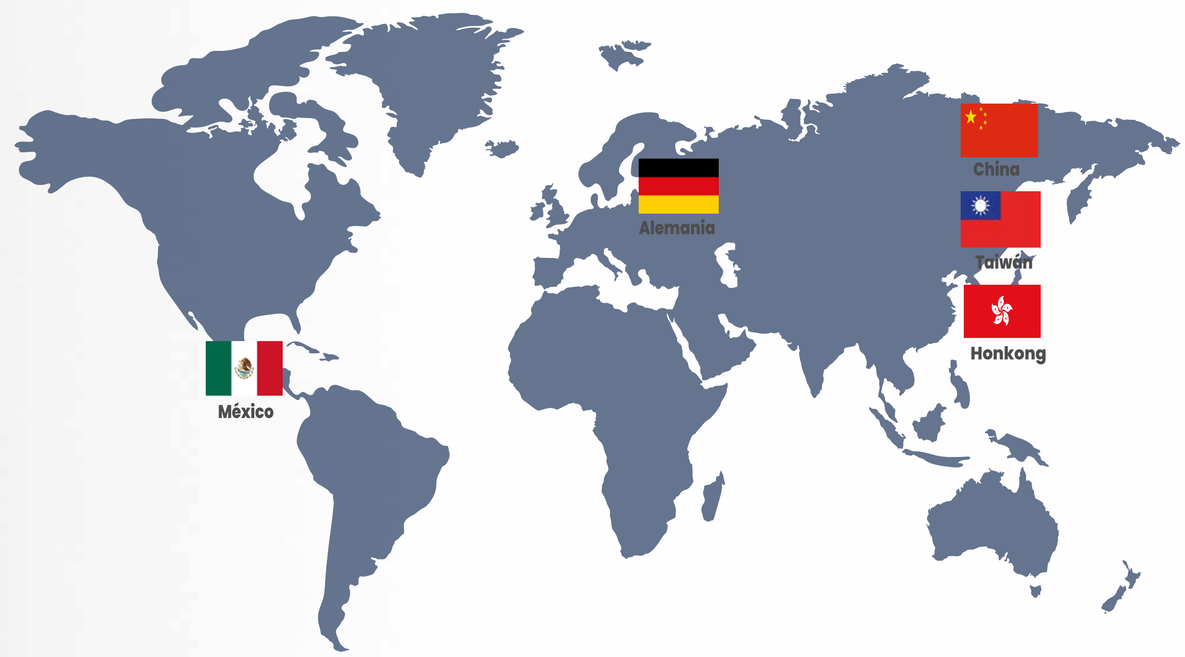
PROVEEDORES NACIONALES



PROVEEDORES EN EL EXTERIOR



NUESTROS PROVEEDORES DESARROLLADOS EN EL MUNDO



Con el desarrollo de nuevos proveedores, se logró un ahorro del 13% promedio en el costo de MP.

Con el fin de obtener contactos y conocer las diferentes tendencias en el mundo sobre repuestos , escaneo 3D y fabricaciones especiales desde el proceso de abastecimiento se asistió feria IMTS INTERNATIONAL MANUFACTURING TECNOLOGY SHOW

LOGROS DEL PROCESO **DE ABASTECIMIENTO 2022**

Disminución de costos por compra de aceros especiales (115MA,310S,202) y de alto volumen.

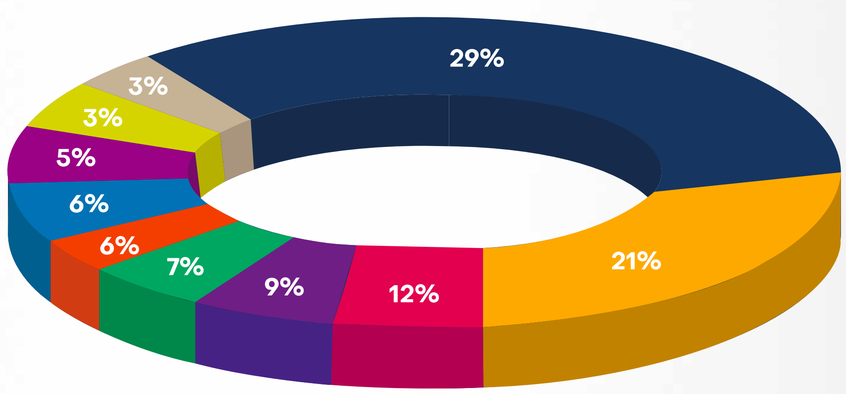
Vinculación de un alto % de proveedores de servicios calificados que han permitido ampliar la capacidad de la planta y reducir tiempos de fabricación.

Inicio de trabajo para negociaciones con compañías siderúrgicas ubicadas en países potencia en la fabricación de acero.

GESTIÓN DE **LOGÍSTICA**

En el año 2022 se realizó un total de 255 operaciones de exportación, lo cual representa un incremento del 41% comparado con el año 2021, donde se ejecutaron 181 operaciones, siendo los países de México y Salvador los incrementos más representativos. En los primeros 10 países se concentra el 93% de las operaciones totales.

DISTRIBUCIÓN POR PAÍS **DE LAS OPERACIONES**



LOGROS DEL PROCESO **DE LOGÍSTICA 2022**

1 Se inició en el 2022 con la modalidad de consolidación de despachos, logrando optimizar tiempos y costos.

2 Se logró unir el área de compras con el área de logística para generar un horizonte desde el inicio de la negociación y poder considerar el termino más adecuado desde la visión de la logística y no solamente la compra.

3 Se realizaron en total 5 operaciones de triangulación desde nuestros proveedores internacionales (Italia, China, Perú, USA) hasta nuestro cliente final logrando dos puntos importantes:
1.Certificación de nuestros proveedores garantizando productos totalmente confiables
2.Reducción de tiempos de entrega, costos y mejoramiento en los niveles de servicio de FB.

Diferentes desafíos y problemáticas afrontados por nuestro equipo de abastecimiento para lograr el suministro adecuado para la operación. Como lo fue
1.Pandemia.
2. Paro nacional.
3. Falta de contenedores y escasez de materias primas.
4. Aumento de tarifas de los fletes internacionales.

Ante esta situación desde el proceso de compras

- Nos abastecimos de las referencias más comerciales para estar cubiertos por varios meses de inventario, esto debido a la escasez que se proyectaba tanto de inventario nacional como internacional.
- Se actualizó constantemente precios en el mercado nacional e internacional para identificar el mejor momento de compra.
- Se Desarrolló nuevos proveedores de acero para diversificar el suministro y no depender de un solo proveedor.

Desde el proceso logístico, se ejecutó:

- Negociación con los agentes de carga para que la ruta y los tiempos sean factores más determinantes al momento de elegir por encima de costos.
- Notificación de los avances de las importaciones por los medios de comunicación corporativos.

DESEMPEÑO **AMBIENTAL**

¡Nuestros Valores! Elegimos ser sostenibles

Entiendo que la prosperidad de FB es mi prosperidad

Contribuyo al desarrollo social

Me ocupo del impacto ambiental de mis decisiones

CAMBIO CLIMÁTICO

En el marco del proyecto del Área Metropolitana e Icontec brindado a 220 empresas, verificamos nuestra Huella de carbono con el Icontec, permitiendo trazar la línea base de nuestras emisiones (Año 2021).

Nos unimos de forma voluntaria al programa del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, promoviendo el compromiso de lograr la meta como país carbono neutro para el año 2050.

Donde nos permitió:
1.Generación de capacidades en formación personal.
2.Identificación de fuentes de emisión y factores de emisiones.
3.Establecimiento de la línea base.
4.Diseño de medidas de mitigación y adopción al cambio climático.

NUESTRA HUELLA DE CARBONO

Durante el 2022, enfocamos todos nuestros esfuerzos a la medición de huella de carbono y obtuvimos nuestra línea base de la operación de emisiones para el Alcance 1 y 2 de las instalaciones, procesos y operaciones para la planta de producción.

ALCANCE	TCO2 EQ/AÑO	APORTE
Alcance 1	123.76	26%
Alcance 2	359.20	74%
Total Alcance 1 y 2	**482.96**	**100%**

Para la cuantificación de emisiones de GEI, tomamos como referencia lo establecido en GHG Protocol y la Guía NTC-ISO14064-1: 2015.

Las medidas fueron calculadas mediante la aplicación de factores de emisión documentadas y empleando un enfoque de control operacional.

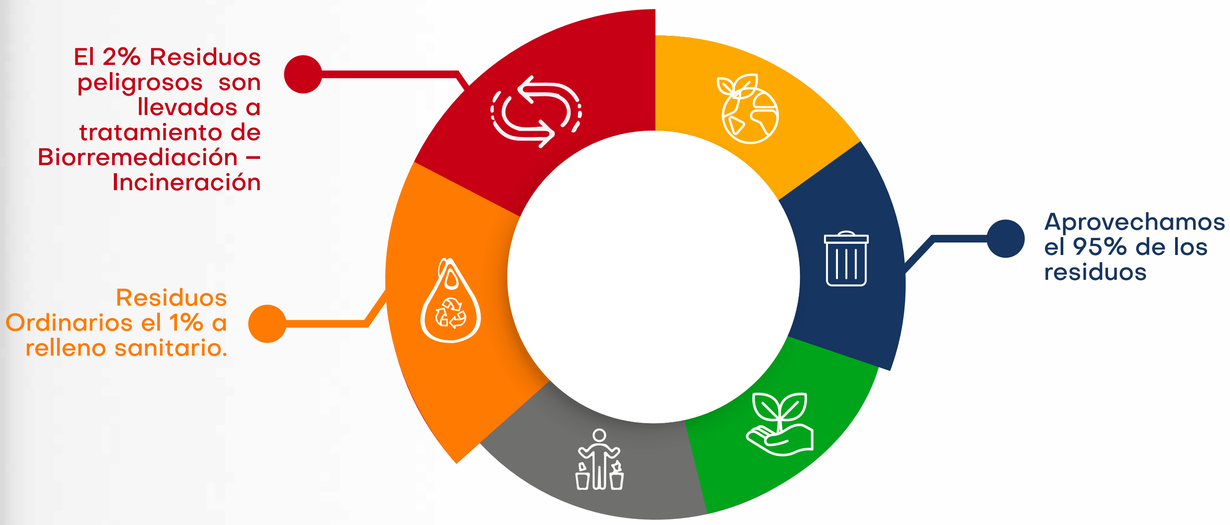
CONVOCATORIAS PARA EL DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE SERVICIOS O MODELOS DE NEGOCIO.

Fuimos premiados por la autoridad Área Metropolitana entre las 10 mejores empresas del Área Metropolitana del Valle de Aburrá por contar mejor desempeño en la implementación del Plan de Movilidad Empresarial Sostenible y el cumplimiento de la meta de reducción de emisiones en un 33% por el desplazamiento del hogar al trabajo.

Dentro de este marco, mejoramos las condiciones de infraestructura de nuestro bici- parqueadero con el fin de promover prácticas de movilidad sostenibles en nuestros colaboradores.

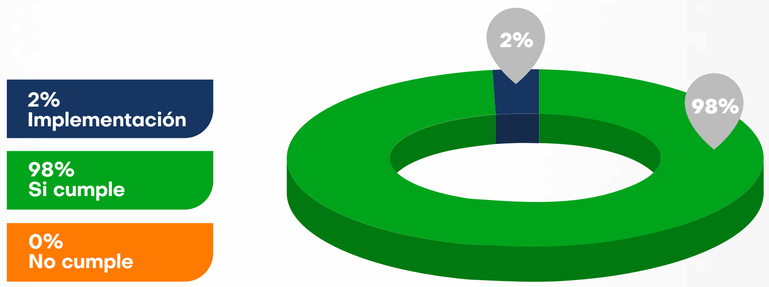
ECONOMÍA CIRCULAR

Debido a la naturaleza de nuestra operación contamos con un alto potencial de aprovechamiento de los residuos, de los cuales aprovechamos el 95% de forma interna y externa.



CUMPLIMIENTO LEGAL

- Logramos un cumplimiento del 98% de los requisitos aplicables de acuerdo con nuestra operación y en un 2% en implementación.
- Sin ninguna sanción o requerimientos de cumplimiento en riesgo.
- Se presentó ante la Autoridad de Licencia de Ambiental (ANLA) el seguimiento al Plan de envases y empaques individual como cumplimiento a la resolución 1407 / 2017.
- Se presentó ante el Área Metropolitana el seguimiento a implementación del PEMS (Plan de Movilidad Empresarial Sostenible) donde se logró con las estrategias implementadas la reducción de las emisiones.



Me ocupo del impacto ambiental de mis decisiones

Ejecutamos nuestro día de la sostenibilidad como medidas encaminadas a generar conciencia a todos los empleados en temas como:

- Movilidad sostenible.
- Manejo de los Recursos
- Economía circular.
- PEMS

EJECUTAMOS 25 CAPACITACIONES

A NUESTROS COLABORADORES EN DIFERENTES TEMAS AMBIENTALES:

- Política SGI
- Nuestras acciones internas "Elegimos ser sostenibles".
- Capacitación Resolución 912/2017- 1371 /2022.
- Manejo Integral de residuos sólidos.
- Aspectos e impactos ambientales.
- Manejo de emergencias ambientales.
- Manejo RAEE (residuos de aparatos eléctricos y electrónicos).
- Nuestros pilares en
- sostenibilidad
  Matriz de requisitos legales.

Contamos con un comité de gestión ambiental, conformado desde el 2017: donde gestamos diferentes proyectos como lo son:

·Proyecto de identificación de consumos de energía por área.
·Proyecto TPM para disminución de derrames.
·Proyecto de mejoras acopios de residuos.

DESEMPEÑO **SOCIAL**

¡Nuestros Valores! Superamos nuestros retos

Encuentro el “¿cómo sí?”

Soy innovador

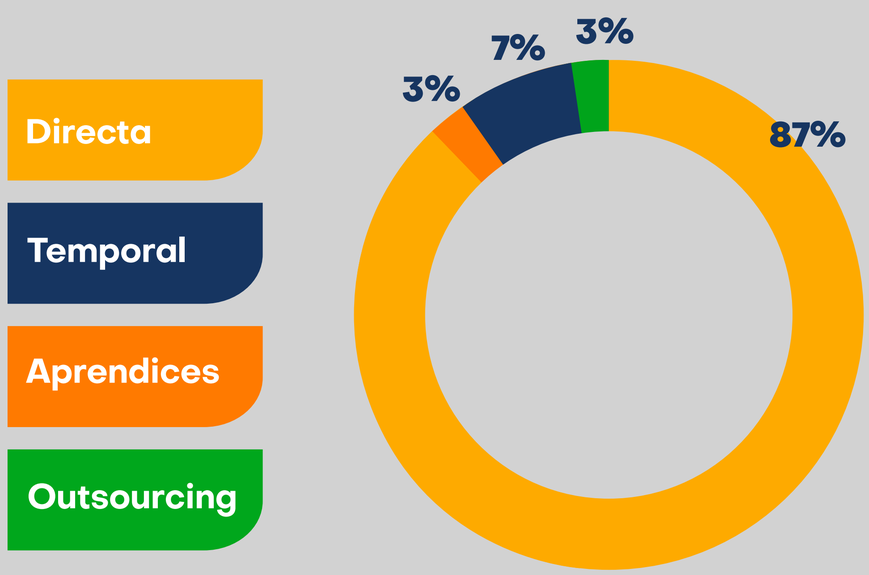
Soy valiente enfrentando mis paradigmas

Desde el proceso de Talento Humano durante todo el año generamos diferentes actividades que se materializaron en el bienestar de nuestros colaboradores, aplicando nuestros valores en cada uno de ellos. Estuvimos presentes en los momentos más especiales de cada uno de nuestros empleados, gestionamos la cultura organizacional impactándolos positivamente y transmitiéndola para así estar alineados a nuestro propósito.

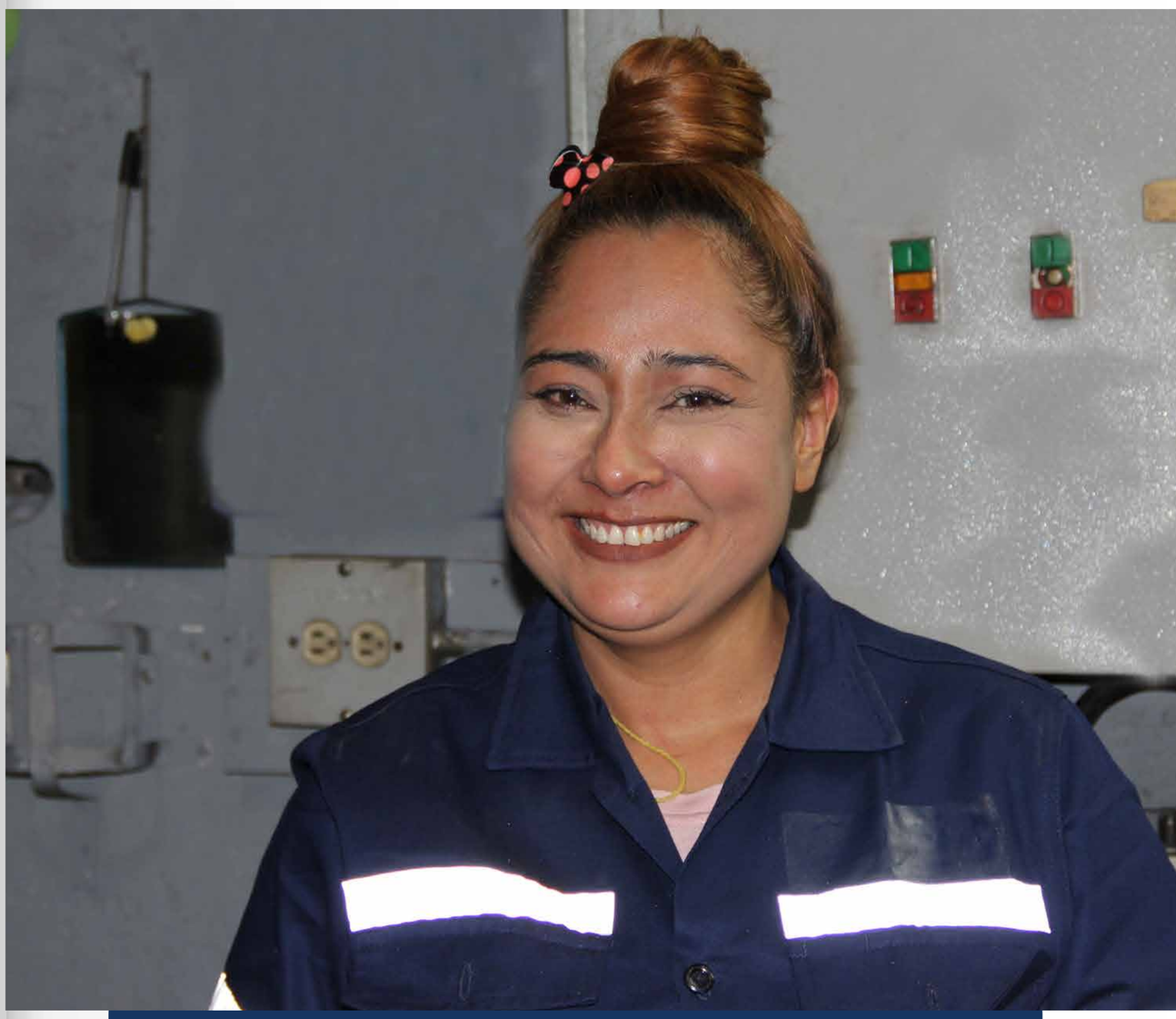
Empleados

249 (Directos, aprendices, temporal y outsourcing).

TIPO DE **VINCULACIÓN**

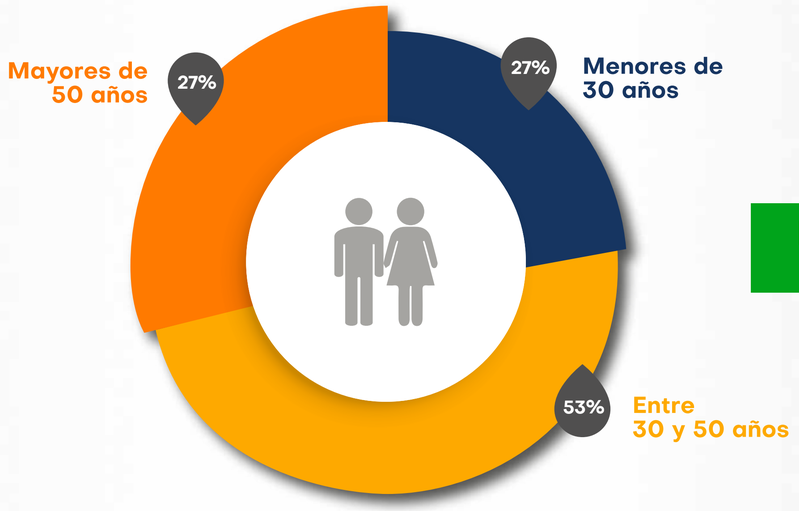


NUESTRA **GENTE**



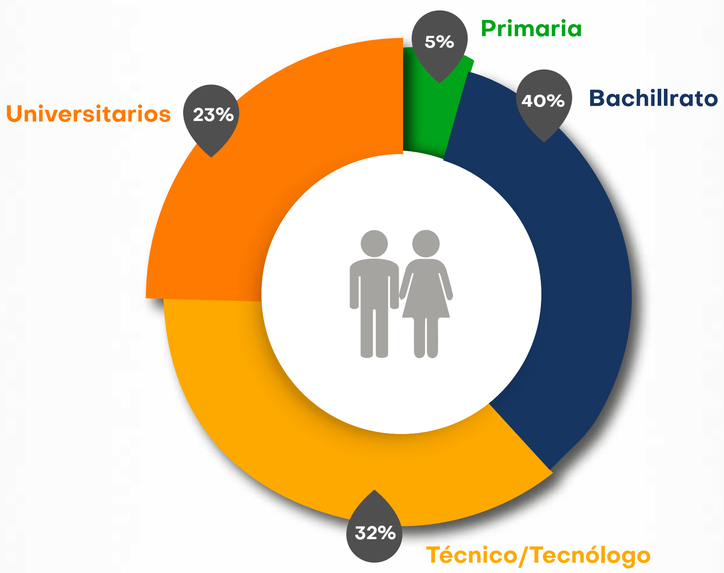
Por la naturaleza de nuestra operación, históricamente ha predominado la población masculina, no obstante, en el último año incrementamos un 2% nuestra población femenina.

EDAD DE NUESTROS COLABORADORES

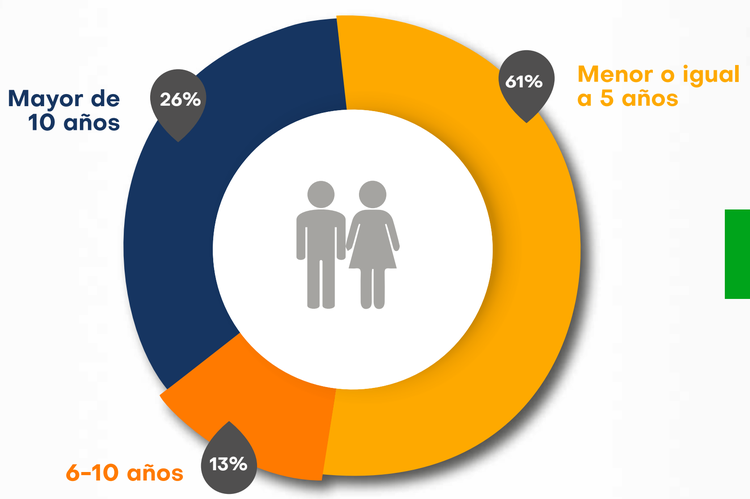


Edad promedio 38 años

EDUCACIÓN DE NUESTROS COLABORADORES

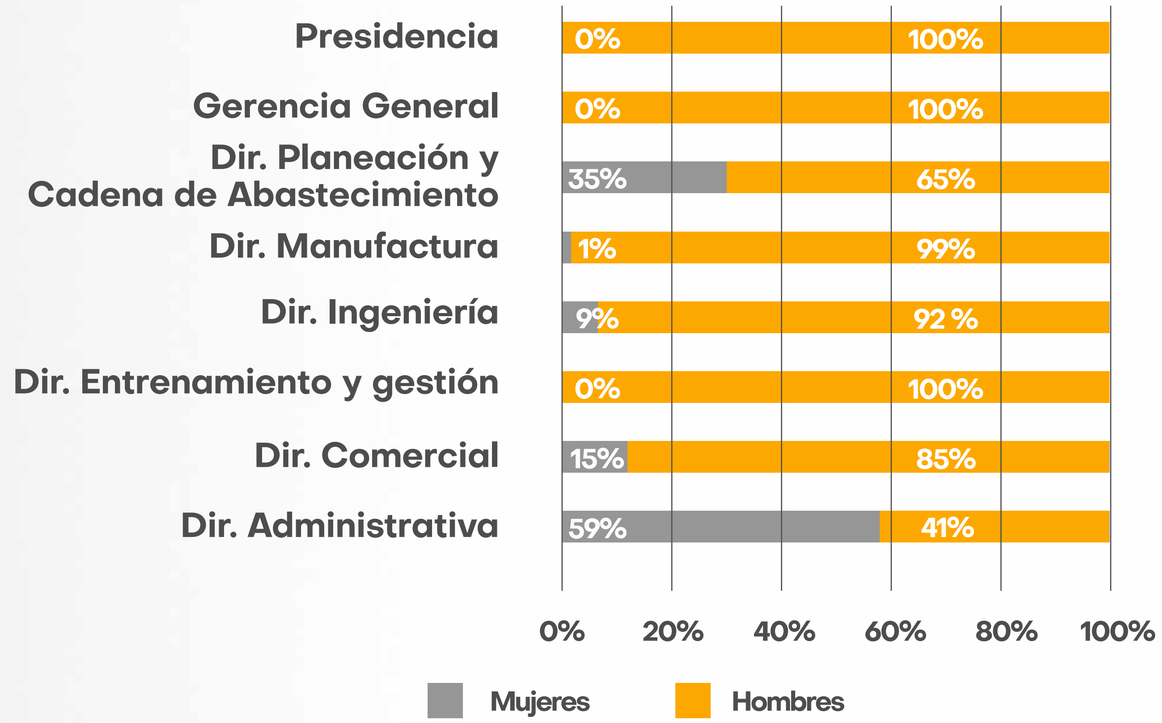


ANTIGÜEDAD DE NUESTROS COLABORADORES



Edad promedio 7 años

PERSONAL POR DIRECCIÓN - EQUIDAD DE GÉNERO



DATOS

Colaboradores retirados por pensión	3
Personal próximo a pensionarse	5
Aprendices vinculados	8
Promoción interna	6

Durante el 2022, se generó la implementación BUK - Software Integral de Gestión de Personas, donde nos permite tener información de los colaboradores de manera más ágil y eficiente.

Permitiendo a los colaboradores obtener la descarga de sus comprobantes de pago, certificados laborales, pago de seguridad social. Además nos ha permitido gestionar las comunicaciones internas, compartir información de interés, es nuestra red social interna, la cual permite crear publicaciones, recibir likes y comentarios de los colaboradores.

Bienestar para el empleado y su familia.

Pensando en el bienestar de nuestros empleados y sus familias contamos con los siguientes beneficios:

1.110 millones invertidos en bienestar para el empleado y su familia.

- Fondo Ahorro "A largo plazo"
  87 empleados impactados
- Fondo Educativo
  3 empleados impactados
- Subsidio escolar
  75 empleados impactados
- Seguro de vida y servicio exequial
  220 empleados impactados
- Lentes Monturas
  61 empleados impactados
- Prestamos (Convenio Landers / Lentes personales / Plan complementario Salud/ Cursos Comfama/Calamidad
  200 empleados impactados

BENEFICIOS NUEVOS EN EL 2022

EXCELENCIA ACADÉMICA

Impactamos a 39 hijos de nuestros empleados

FORJANDO NUESTRA NUTRICIÓN

222 empleados

TIEMPO OTORGADO POR CUMPLEAÑOS

932 horas de tiempo y 233 empleados impactados

COMITÉ DE **CONVIVENCIA LABORAL**

Se realizaron un total de 4 reuniones formales en el año con la participación en todas de la gerencia, manteniendo constante comunicación y retroalimentación por Chat.

En el mes de diciembre se realizó la elección del comité para el periodo 2023-2024.

Un Café con Alejo

Con el fin de generar espacios con los colaboradores y Gerente se creó "Un café con Alejo" dónde se tratan temas de interés común, avances de cómo vamos en la organización y comunicación entre todos.

CULTURA

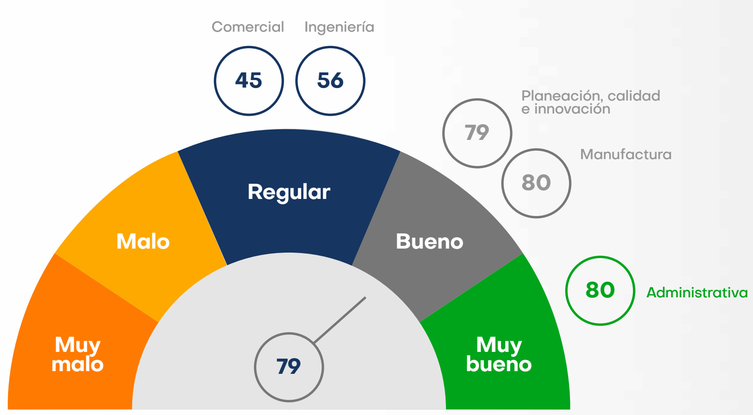
En el 2022, ejecutamos nuestros diagnóstico de cultura el cual se definió en diferentes etapas.

Pasos del proceso de definición de la cultura que queremos:

1. Diagnóstico: mediante encuesta al 94% de los empleados (202 personas) y luego una entrevista al 24%(50 personas).
2. Taller de definición mentalidad Forjas Bolívar, el cual se hizo con el comité directivo
3. Definición de descriptores.
4. Sensibilización y divulgación.

Como resultado de este trabajo, generamos el propósito y los valores de Forjas que van a apalancar la estrategia.

RESULTADO INICIAL DE LA MEDICIÓN DE CULTURA



Promedio global: 50
Promedio del sector: 45

DESARROLLO DE **TALENTO HUMANO**

En el 2022, ejecutamos 135 formaciones con una intensidad de 1815 horas, impactando a 220 empleados. Enfocadas en el fortalecimiento de habilidades y adquisición de competencia técnicas y blandas.

GESTIÓN DEL **CONOCIMIENTO**

Se actualizó la biblioteca del conocimiento

Se realizaron y/o actualizaron procedimientos, descriptivo de cargos, formatos, manuales, instructivos de cargos críticos y definir rutas de entrenamiento.

Se documentaron los procedimientos del Software de GH - BUK.

ALGUNOS DE NUESTROS PROYECTOS CON ALIADOS.

Desarrollamos alianzas con diferentes instituciones con el fin de fortalecer el liderazgo en la organización.

IMPACTO M

Fuimos seleccionados entre las 20 empresas seleccionadas por la ANDI para participar en el Programa de Mentorías en **¡Liderazgo Femenino!**
Este proyecto busca potencializar la construcción de estrategias y herramientas que fomenten una formación integral y un intercambio de conocimiento al interior de la empresa. Se inició en el mes de octubre del 2022 y se extiende durante 6 meses.

Participaron 5 Mentees (mujeres) y 5 Mentores

ESCUELA DE LIDERAZGO

Escuela dirigida a los líderes de la compañía, con el fin de alinearnos con los nuevos valores y propósito definido. Definida a la medida de la compañía y dirigida por Comfama. Esto empezó en octubre de 2022 y termina en febrero de 2023.

RELACIÓN CON NUESTRAS PARTES INTERESADAS - Contribuimos al desarrollo social

Fortalecemos los lazos Universidad – Empresa – Estado.
Politécnico Jaime Isaza Cadavid, Universidad de Antioquia, CESDE, San Juan Bosco.
Iniciamos con el modelo de inserción laboral comprometidos en la rueda de talentos de CUEE.

Estuvimos presentes en la primera jornada prepráctica realizada por el politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. Actividad orientada a la comunidad estudiantil interesada en realizar sus prácticas durante el segundo semestre del 2022 .

Gestión con los estudiantes

Dentro de nuestras políticas tenemos como objetivo aportar en la formación académica de futuros profesionales en el área de la ingeniería, con el conocimiento de nuestros procesos.

Es complaciente que estudiantes en pregrado, de carreras que competen a estos procesos de producción, nos visiten y puedan ampliar sus conocimientos.

IMPACTAMOS 297 ESTUDIANTES DE DIFERENTES UNIVERSIDADES

- Universidad Eafit
- Universidad de Córdoba
- Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia
- Universidad de Antioquia
- Universidad Pontificia Bolivariana
- Universidad Industrial de Santander
- Universidad Cooperativa de Colombia
- Sena

IMPACTAMOS POSITIVO A LAS COMUNIDADES

Nuestro relacionamiento con la comunidad

VACACIONES CREATIVAS "EXPLORADORES CIENTÍFICOS"

Compartimos esta experiencia de diversión y conocimiento con nuestros niños vecinos a nuestra sede en la comuna 4.
Diseñado para que los niños se divirtieran aprendiendo sobre la conservación de biodiversidad por medio de experiencias educativas y creativas que les permitieron reconocer las riquezas del entorno natural.
En forjas bolívar promovemos el desarrollo de habilidades y actitudes científicas orientadas al conocimiento.

Le damos la mano a la comunidad

Donación de mercados a nuestra comunidad por medio de la junta de acción comunal del barrio.

GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ME CUIDO Y TE CUIDO

Forjas Bolivar comprometido con el bienestar de sus colaboradores ha encaminado programas en pro del cuidado, generando espacios de trabajo seguro y fomento de vida saludable.
Empeñados en que cada uno de los procesos de la organización se realicen de manera eficiente sin afectar la seguridad de nuestros colaboradores.

Contamos con un Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo (SG-SST) implementado en nuestra organización, el cual brinda los lineamientos para gestionar adecuadamente los riesgos laborales.
De acuerdo con la autoevaluación realizada y certificada por la ARL SURA, nuestro sistema se encuentra en un **95% de implementación**.

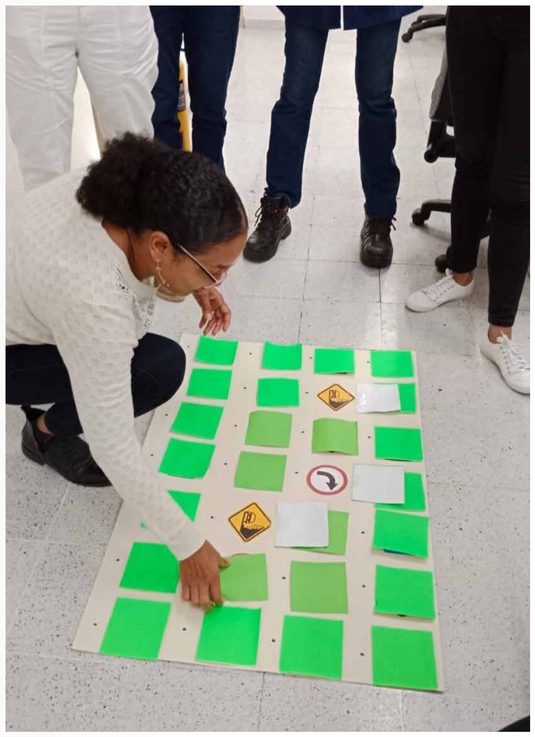
Durante el 2022 codificamos los documentos del SG-SST, se organizó la documentación, creación de documento guía con el listado y ubicación de cada uno de los documentos del SG-SST.

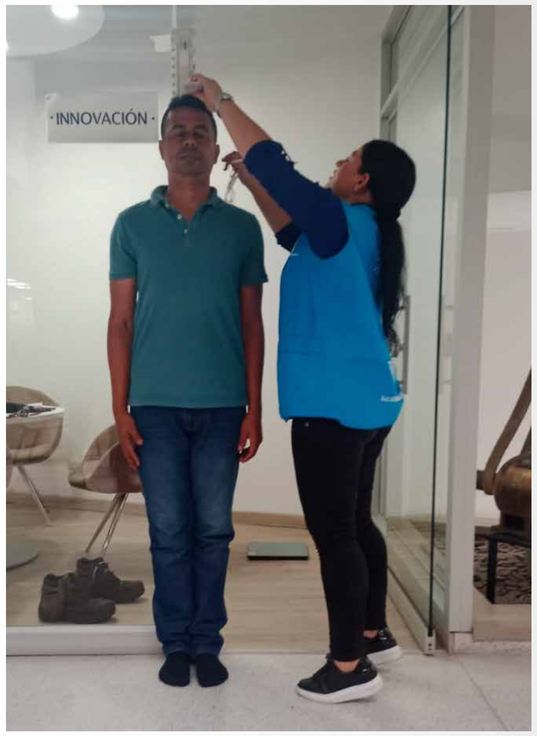
Resultado de los indicadores en SG-SST:

AÑO 2020	AÑO 2021	AÑO 2022
ÍNDICE DE FRECUENCIA		
12,7	10,0	6,1 ↓
ÍNDICE DE SEVERIDAD		
8,4	10,0	13,2 ↑
INCIDENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL		
0	0	0
ÍNDICE DE MORTALIDAD		
0	0	0
AUSENTISMO POR ENFERMEDAD COMÚN		
3,0	3,4	2,8 ↓

Contamos activamente con el COPASST, comité creado con personal administrativo y operativo, buscando promover y vigilar el cumplimiento de las normas en temas de SG-SST, donde se gestionaron temas como:

- Mejora en condiciones de orden y aseo en áreas comunes, infraestructura, puestos de trabajo y optimización de recursos.
- Implementación de medidas de control para controlar riesgos y peligros.
- Cultura de autocuidado (campaña para el cuidado de las manos).
- Análisis de causas en investigación de accidentes de trabajo.





Desarrollamos acciones para de promoción y prevención cuidar a nuestros colaboradores:

PROGRAMA/PERSONAL IMPACTADO	AÑO 2020	AÑO 2021	AÑO 2022
Prevención del daño auditivo	110	190	172
Prevención de desórdenes osteomusculares	110	190	172
Prevención de enfermedades por químicos	15	32	27
Prevención de la agudeza visual	110	190	213

GENERAMOS 28 CAPACITACIONES A NUESTROS COLABORADORES EN DIFERENTES TEMAS

- Entrenamiento en AROS
- Reinducción en SST
- Prevención de caídas
- Plan de emergencias
- Orden y aseo
- Riesgo eléctrico
- Uso y mtto de protección respiratoria
- Prevención de AT por riesgo mecánico
- Certificación manejo de montacargas
- Movilidad segura
- Inspección de andamios
- Seguridad máquina roladora
- Cuidado de la respiración
- Programa de alturas
- Seguridad izaje de cargas
- Estrategia cero AT
- Manejo y control del fuego
- Manejo seguro sustancias químicas
- Riesgo biomecánicorespiratoria
- Seguridad vial
- Gestión del riesgo de desastre
- Manejo seguro de herramientas manuales
- Uso adecuado de equipos de alturas
- Seguridad en operación de pulidoras

Acciones para la prevención de riesgos y emergencias

Contamos con una brigada de emergencia conformada por 16 colaboradores entre personal administrativo y operativo, durante el periodo 2022, recibieron formación en:

- Valoración del paciente manejo de heridas
- Transporte de pacientes, inmovilización y ovace (obstrucción de la vía aérea) y principios de RCP (Reanimación Cardio Pulmonar.)
- Manejo de paciente en camilla.
- Manejo de derrames y manejo de extintores y control del fuego. Socialización de temas vistos práctica.

LOGROS DEL PROCESO DE SST **Y ACCIONES POR EL CUIDADO DE** NUESTROS COLABORADORES

Mejoras al cuarto para atención de auxilios:

Desarrollamos acciones para la promoción y prevención del cuidado de nuestros colaboradores.

Campaña Cero accidentes:

- Evaluación por áreas de trabajo de criterios como orden y aseo, uso adecuado de EPP, reporte de condiciones inseguras e incidentes.
- Al área con mayor puntaje se le realiza una premiación mensualmente.

Jornada de Seguridad y Salud:

Desarrollamos la jornada de la salud impactando al 100% de nuestros colaboradores en temas como:

- Causas principales de ausentismo por EC (enfermedades respiratorias, cuidado del sistema digestivo).
- Prevención del riesgo mecánico, seguridad vial.
- Fomento de la prevención y promoción de hábitos y estilos de vida saludables.

Para el año 2022 la sociedad cumplió con todos sus deberes formales frente a las entidades de control y vigilancia dando así cumplimiento a sus obligaciones societarias, a la fecha no se tiene conocimiento de notificaciones o requerimientos que especifiquen lo contario.

Forjas Bolívar ha cumplido en forma oportuna con las causaciones y pagos de las obligaciones propias del sistema de seguridad social, no se han realizado negocios comerciales con los sus accionistas, no se conocen hechos que amenacen el principio del negocio en marcha, no hay prácticas que restrinjan la libre negociación de las facturas de proveedores o de clientes y el software de la empresa se encuentra debidamente licenciado.

Personas de Contacto

Para preguntas y comentarios sobre el reporte y sus contenidos, contacta a:

María Luisa Isaza Ruíz
Directora Administrativa y Financiera
misaza@forjasbolivar.com

Laura Serna Restrepo
Líder SGI
dirsgi@forjasbolivar.com

Sigamos en contacto

ForjasBolivar

forjasbolivar

www.forjasbolivar.com.co

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2022

Creamos soluciones que contribuyen al desarrollo sostenible.

FORJAS Bolívar

Medellín -Colombia. Calle 73 No 51C-31
Teléfono : (604)+ 263 55 00 · USA : (1) 786 2926995